




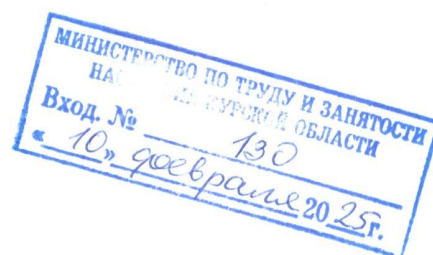
От работодателя:
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железногорска»
О.А. Сонникова
«06» февраля 2025г.

От работников:
Представитель
трудового коллектива
 Л.Т.Гавришківа
«06» февраля 2025г.

Юридический адрес:
307173, Курская область,
г. Железногорск,
ул. 21 Партсъезда, дом17
тел. 8 (47148)2-43-25

**Дополнения и изменения
в коллективный договор**

**Областного бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
города Железногорска Курской области»
на 2025-2027 годы**



г. Железногорск
2024г.

Дополнения и изменения
которые вносятся в коллективный договор Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области»:

1. В пункте 3.1 раздела 3 и пункте 1.1 раздела 1 Положения о выплатах стимулирующего характера работников:
слова «подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» заменить словами «подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области»;
ссылка на редакции постановления Правительства Курской области от 24.05.20210 №69-пп заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».
2. Пункт 3.6 раздела 3 в соответствии со ст. 124,136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) дополнить абзацем следующего содержания:
«Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Если отпуск своевременно не оплачен, то время его начала по письменному заявлению работника переносится до дня, следующего после выплаты отпускных, либо на другой срок, согласованным с работником».
3. Пункт 3.7 раздела 3 в соответствии со ст. 136 ТК РФ изложить в следующей редакции:
«При выплате заработной платы работодатель обязуется извещать в письменной форме каждого работника:
- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний⁴
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».
4. Абзац первый п.3.13 раздела 3 в соответствии со ст. 152 ТК РФ изложить в следующей редакции:
«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».
5. Пункт 3.20 раздела 3 исключить.
6. Раздел 4 в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:
«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
7. Раздел 4 в соответствии со ст. 262 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания:
«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительно оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных

оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекуну, попечителю) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

8. Основную часть коллективного договора в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 №307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить пунктом следующего содержания:
«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации (далее- военная служба), Работодатель обязан;
- сохранить уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период предоставления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;
- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходящих военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.».
9. Основную часть коллективного договора в соответствии со ст. ст. 37, 38 Федерального закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить разделом Пожарная безопасность:
«Руководители организации имеют право: (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. от 31.12.2005)):
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;
Руководители организации обязаны: (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. от 31.12.2005)):
- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях; (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. от 31.12.2005))
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных;

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

- лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;
- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- должностные лица в пределах их компетенции. (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. от 31.12.2005)).

ПРОТОКОЛ

11 февраля 2025 г.

№ 2

Собрания работников
ОБУСО «КЦСОН города Железногорска»

Всего работников – 65 человек
Присутствовало - 59 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение дополнений и изменений в коллективный договор.

СЛУШАЛИ:

От работодателя – директора центра Сонникова О.А.

От работников – представителя трудового коллектива Гавришкиву Л.Т.

Выступили в прениях: Сычева И.В., Звягинцева Е.И., Манохина Н.В., Пронина Н.Н., Милютин И.Е.

РЕШИЛИ:

1. Все изменения и дополнения добавить в коллективный договор.
2. Направить дополнения и изменения в коллективный договор в Министерство по труду и занятости населения Курской области для согласования.

Голосовали: единогласно

Председатель собрания:
Князева М.В.



Секретарь:
Пилюкова Л.Н.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
Печатью листов
Директора Центра О.А. Сонникова



Министерство по труду и
населению Республики Армения
Регистрационный № 130
10, декабря 2025
Подпись: *О.А. Сонникова*