

**От работодателя:**

Директор ОБУСО «КЦСОН  
города Железногорска»

О.А. Сонникова  
«01» февраля 2022г.



**От работников:**

Представитель  
трудового коллектива

Л.Т. Гавришквива  
«01» февраля 2022г.

**Юридический адрес:**

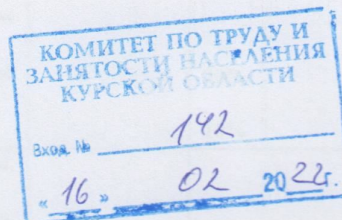
307173, Курская область,  
г. Железногорск,  
ул. 21 Партсъезда, дом 17  
тел. 8 (47148)2-43-25

**Дополнения и изменения  
в коллективный договор**

**Областного бюджетного учреждения  
социального обслуживания**

**«Комплексный центр социального обслуживания населения  
города Железногорска Курской области»**

**на 2022-2024 годы**



г. Железногорск  
2022г.



**Дополнения,**  
**которые вносятся в коллективный договор Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области»:**

1. В Положении о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области» добавить Приложение №15 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности психолога»:

СОГЛАСОВАНО  
 Представитель трудового коллектива  
 Л. Т. Гавришквива  
 «01» февраля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ОБУСО «КЦСОН города Железногорска»  
 О. А. Сонникова  
 «01» февраля 2022г.



Приложение № 15

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности психолога**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы	Выполнение количественных показателей работы отделения	1. Реализация услуг по психологическому сопровождению граждан в процессе оказания мер социальной поддержки: - применение психологических услуг соответствует потребностям клиентов в полной мере - 20баллов; - применение психологических услуг соответствует потребностям клиентов не в полной мере -10баллов.	ежемесячно	20% 10%
		2. Разработка программ психологической помощи клиентам: - программы разрабатываются ежемесячно -20 баллов; - программы не разрабатываются - 0 баллов	ежемесячно	20% 0,00
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей работы отделения	3. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления психологических услуг: - отсутствие жалоб на качество и доступность предоставляемых услуг - 25 баллов; - наличие одной и более обоснованной жалобы 0 баллов	ежемесячно	25% 0,00
		4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины - 20 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения -10баллов.	ежемесячно	20% 10%
		5.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики. Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение документации: -отсутствие фактов нарушения исполнительской		



		дисциплины -15 баллов; - наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины от 1 до 2-ух -5 баллов.		15% 5%
Премияльные выплаты по итогам работы		Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения



**ПРОТОКОЛ**

07 февраля 2022 г.

№ 1

Собрания работников  
ОБУСО «КЦСОН города Железногорска»

Всего работников – 65 человек  
Присутствовало - 59 человека.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Внесение дополнения в коллективный договор.

**СЛУШАЛИ:**

От работодателя – директора центра Сонникова О.А.  
От работников – представителя трудового коллектива Гавришкivu Л.Т.

Выступили в прениях: Сычева И.В., Звягинцева Е.И., Баднер Л.А., Легкодимова Г.М.,  
Ширлина Т.А.

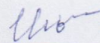
**РЕШИЛИ:**

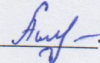
1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности психолога добавить в коллективный договор (приложения № 15)
2. Направить дополнения и изменения в коллективный договор в комитет по труду и занятости населения Курской области для согласования.

**Голосовали:** единогласно

Председатель собрания:

Секретарь:

 Е.Н.Ищенко

 Л.Н.Пилукова



Пронумеровано и скреплено  
Печатью НА листов  
Директор Центра С.В. О.А. Сонникова листов

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
142  
«16» 02 2022г.  
Подпись Харам

