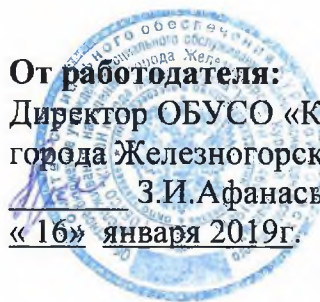


От работодателя:
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожска»
З.И.Афанасьева
«16» января 2019г.



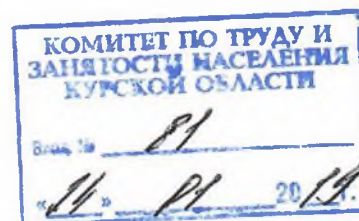
От работников:
Представитель
трудоого коллектива
Л.Т.Гавришкнва
«16» января 2019г.

Юридический адрес:
307173, Курская область,
г. Железнодорожск,
ул. 21 Партсъезда, дом17
тел. 8 (47148)2-43-25

**Дополнения и изменения
в коллективный договор**

**Областного бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
города Железнодорожска Курской области»
на 2018-2021 годы**

г. Железнодорожск
2019г.



Изменения,

которые вносятся в коллективный договор Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области»:

1. Раздел 7 «Социальные гарантии» дополнить п. 7.2.9. следующего содержания:

7.2.9. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации:

Предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (статья 185.1 Трудового кодекса РФ).

2. В Положении о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области», в связи с увеличением надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, приложения №№ 1-12 «Показатели эффективности деятельности работников» изложить в новой редакции.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
г.о. Железногорска»

З. И. Афанасьева

2019г.

Показатели эффективности деятельности социальных работников
для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 22 195,80 руб.
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работ	Выполнение количественных показателей социальных услуг	1. Оказание согласованных социальных услуг получателям социальных услуг в расчете на одного социального работника в месяц: - оказание услуг от 220 и выше - 30 баллов; - оказание услуг от 200 до 219 в месяц - 20 баллов; оказание услуг менее 200 -15 баллов;	Ежемесячно	30% -6658,74руб. 20%-4439,16руб. 15%- 3329,37руб.
		2. Сумма средств, полученных от оказания социальных услуг в расчете на одного социального работника в месяц: - сумма средств, собранных от оказания социальных услуг на одного социального работника в месяц от 8000руб. – 30 баллов; - сумма средств, собранных от оказания социальных услуг на одного социального работника в месяц от 7500 руб. до 8000руб. -20 баллов; - сумма средств, собранных от оказания социальных услуг на одного социального работника в месяц меньше 7500 руб. -15 баллов.	Ежемесячно	30% -6658,74руб. 20%-4439,16руб.. 15%- 3329,37руб.
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей социальных услуг	3. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных им социальных услуг: – отсутствие обоснованных жалоб и нареканий (20 баллов); - наличие 1 и более обоснованной жалобы (0 баллов)	Ежемесячно	20%-4439,16руб. 0
		4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг в рамках государственного задания и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков оказания услуг: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины (10 баллов); - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения трудовой дисциплины (5 баллов).	Ежемесячно	10%-2219,58руб. 5%-1059,16руб.
		5.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики. Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение журнала социального работника: -отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины (10 баллов); - наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины от 1 до 2-ух (5 баллов); - наличие более 2-ух замечаний(0 баллов).		10%-2219,58руб. 5%-1109,79. 0
Премияльные выплаты по итогам работы		Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения в пределах фонда оплаты труда

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового
коллектива
Л. Т. Гавришквива
« 16/ » 01 2019г.

Приложение № 2
УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожского»
З. И. Афанасьевва
« 16/ » 01 2019г.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
специалиста по социальной работе**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 7438,02руб.
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы	Выполнение количественных показателей работы	1. Организация выявления, учета, определение вида социальной помощи гражданам, остро нуждающимся в социальной поддержке; уровень удовлетворенности граждан действиями специалиста по решению их социальных проблем: -отсутствие зафиксированных нареканий на действия специалиста - 25 баллов; - наличие 1 зафиксированного нарекания на действия специалиста - 10 баллов.	ежемесячно	25%-1859,51руб. 10% -743,80 руб.
		2. Реализация услуг по социальному сопровождению граждан в процессе оказания мер социальной поддержки: - применение разнообразных видов услуг соответствует потребностям клиентов в полной мере (15баллов); -применение разнообразных видов услуг соответствует потребностям клиентов не в полной мере (10баллов).	ежемесячно	15%-1115,71руб. 10% -743,80 руб.
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей работы	3. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления мер социальной поддержки: - отсутствие жалоб на качество предоставляемых услуг - 25 баллов; - наличие одной и более обоснованной жалобы - 0 баллов.	ежемесячно	25%-1859,50руб. 0,00руб.
		4.Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков оказания услуг, сроков предоставления отчетности: -отсутствие фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины - 25 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины - 10 баллов.	ежемесячно	25%-1859,50руб. 10% -743,80 руб.
		5. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. -отсутствие зафиксированных замечаний -10 баллов; - наличие зафиксированных замечаний от 1 до 2-ух - 5 баллов.	ежемесячно	10% -743,80 руб. 5%-371,90 руб.
Премияльные выплаты по итогам работы		Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллективаЛ. Т. Гавришквива
« 10 » 2019г.

 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУССО «КЦСОН
 города Железногорска»
 З. И. Афанасьева
 « 10 » 2019г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением на дому

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 15140,40руб.
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы	Выполнение количественных показателей работы отделения	1. Выполнение отделением показателей эффективности деятельности работников отделения: - на 100% - 20 баллов; - на 90 - 99% -10 баллов; - менее 90% - 5 баллов.	ежемесячно	20%-3028,08руб. 10%-1514,04руб. 5%- 757,026руб.
		2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями Использование новых эффективных инновационных технологий в процессе социального обслуживания граждан: - достижение плановых показателей по выполнению государственного задания, по применению инновационных технологий - 30 баллов; - отклонение выполнения государственного задания от установленных показателей объема более 7 процентов – 10 баллов	ежемесячно	30%-4542,12руб. 10%- 1514,04руб
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей работы отделения	3. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставления социальных услуг: - отсутствие жалоб на качество предоставляемых услуг -25 баллов; - наличие одной и более обоснованной жалобы – 0 баллов	ежемесячно	25%-3785,10руб 0,00руб.
		4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, нарушений сроков оказания услуг: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины 15 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения трудовой дисциплины-5 баллов.	ежемесячно	15%-2271,06руб. 5%- 757,026руб.
		5.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики. Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение документации: -отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины -10 баллов; - наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины от 1 до 2-ух -5 баллов.		10%-1514,04руб. 5%- 757,026руб.
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение основных и специфических показателей премирования Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения	ежемесячно ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

« 10 » 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожского»

З. И. Афанасьева

« 10 » 01 2019г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего
отделением срочного социального обслуживания

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 11699,40руб.
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы	Выполнение количественных показателей работы отделения	1. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в рамках реализации государственного задания учреждению и иных поручений в соответствии с должностными обязанностями: достижение плановых показателей по выполнению государственного задания, по применению инновационных технологий - 30 баллов; - отклонение выполнения государственного задания от установленных показателей объема более 7 процентов - 10 баллов	ежемесячно	30%-3509,82руб. 10%-1169,94руб.
		2. Реализация услуг по социальному сопровождению граждан в процессе оказания мер социальной поддержки: - применение разнообразных видов услуг соответствует потребностям клиентов в полной мере - 15 баллов; - применение разнообразных видов услуг соответствует потребностям клиентов не в полной мере - 10 баллов.	ежемесячно	15%-1754,91руб. 10%-1169,94руб.
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей работы отделения	3. Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг: - отсутствие жалоб на качество предоставляемых услуг - 25 баллов; - наличие одной и более обоснованной жалобы - 0.	ежемесячно	25%.-2924,85руб 0,00руб.
		4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, нарушений сроков оказания услуг: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины 15 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения трудовой дисциплины-5 баллов.	ежемесячно	15%-1754,91руб. 5%-584,97руб.
		5. Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики. Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение документации: -отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины - 15 баллов); - наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины от 1 до 2-ух -5 баллов.		15%-1754,91руб. 5%- 584,97руб.
Премияльные выплаты за итоги работы	Выполнение основных и специфических показателей премирования Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквив

« 10 » 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железногорска»
З. И. Афанасьева
« 10 » 01 2019г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей платы в 2019г 15779,50руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных и количественных показателей работы.	1.Своевременность и достоверность предоставления отчетности в ПФ РФ, ФСС, в налоговую инспекцию, статистику, других сведений и их качество: - соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, в т.ч. и на официальном сайте - 25 баллов; - нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности - 0баллов.	ежемесячно	25%-3944,88руб. 0,00
		2. Качественное выполнение кассовых операций: - нарушений не выявлено - 20 баллов; - имеется более 1 нарушения - 0 баллов.	ежемесячно	20%-3155,90руб. 0,00
		3.Использование автоматизированных программ для организации бухучета и отчетности: - в полной мере используется - 20 баллов; - в частичной мере используется - 10 баллов; - не используется - 0 баллов);	ежемесячно	20%-3155,90руб. 10%-1577,95руб. 0,00
		4.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, указаний, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины (20 баллов); - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения (10баллов)		20%-3155,90руб. 10%-1577,95руб.
		5.Соблюдение исполнительской дисциплины, соблюдение положений Кодекса профессиональной этики: - нет замечаний (15 баллов); - имеется 1 зафиксированное замечание(10 баллов); -имеется более 1замечания (0 баллов).	ежемесячно	15%-2366,92руб. 10%-1577,95руб. 0,00
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

« 01 » 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожского»
З. И. Афанасьева
« 01 » 2019г.

Показатели эффективности деятельности инспектора по кадрам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей платы в 2019г 10386,64руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполненной работы	Выполнение качественных и количественных показателей работы.	1. Качественное ведение организационной и распорядительной документации по персоналу: - отсутствие замечаний по итогам работы -20 баллов; - наличие до 2 зафиксированных замечаний - 10 баллов; - наличие более 2 замечаний - 0 баллов;	ежемесячно	20%-2077,33руб. 10%-1038,66руб. 0,00
		2. Своевременность организации работы по подготовке на хранение документов к сдаче их в архив: - сроки подготовки документов на хранение соблюдаются – 20 баллов; - сроки подготовки документов на хранение не соблюдаются – 10 баллов	ежемесячно	20%-2077,33руб 10%-1038,66руб.
		3. Своевременность предоставления сведений в ПФ об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования: - соблюдение сроков (25 баллов); - нарушение сроков (0 баллов);	ежемесячно	25%-2596,66руб. 0,00
		4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, указаний, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний: - отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины (20 баллов); - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения (10баллов).	ежемесячно	20%-2077,32руб 10%-1038,66руб.
		5. Соблюдение исполнительской дисциплины, соблюдение положений Кодекса профессиональной этики: - нет замечаний (15 баллов); - имеется 1 зафиксированное замечание (10 баллов); - имеется более 1 замечания (0 баллов).	ежемесячно	15%-1558,0руб. 10%-1038,66руб. 0,00
Премимальные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов работе в соответствующий период.	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового
коллектива
Л. Т. Гавришквива
« 16 » 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железногорска»
З. И. Афанасьева
« 16 » 01 2019г.



Показатели и критерии оценки эффективности деятельности юрисконсульта

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей платы в 2019г 9849,60руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных и количественных показателей работы.	1.Участие в работе по заключению хозяйственных договоров, проведение их правовой экспертизы, разработке условий трудовых и коллективных договоров и своевременность их согласования: - соблюдается -30 баллов; - не соблюдается -5 баллов.	ежемесячно	30%-2954,88руб 5%- 492,48руб.
		2.Качественное и своевременное оказание срочной социальной услуги «Содействие в получении юридической помощи в целях защиты прав и законных интересов получателей социальных услуг»: - оказание услуги соответствует потребностям клиентов в полной мере, своевременно, отсутствие жалоб (15баллов); -оказание услуги соответствует потребностям клиентов не в полной мере (5баллов).	ежемесячно	15%-1477,44руб 5%- 492,48руб..
		3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины - 20 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения трудовой дисциплины -5 баллов.	ежемесячно	20%-1969,92руб 5% - 492,48руб.
		4.Своевременное и качественное проведение торгов, аукционов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения: - соблюдается - 20 баллов; - не соблюдается - 0 баллов.	ежемесячно	20%- 1969,92руб 0,00
		5.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики: – без замечаний -15 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание -10 баллов; - более 2 зафиксированных замечаний - 0 баллов.	ежемесячно	15% -1477,44руб 10% - 984,96руб 0,00
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

« 16 » 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожского»

З. И. Афанасьевва

« 16 » 01 2019г.



Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей платы в 2019г 8666,56руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных и количественных показателей работы	1.Соблюдение сохранности материальных ценностей и имущества учреждения: - отсутствие замечаний по учету материальных ценностей - 35 баллов; - наличие 1 зафиксированного замечания - 15 баллов; - наличие более 2 замечаний - 0 баллов.	ежемесячно	35%-3033,30руб. 15%-1299,98руб. 0,00
		2.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики: - нет замечаний - 15 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание - 10 баллов; -имеется более 1 зафиксированного замечания - 0 баллов.	ежемесячно	15%-1299,98руб.. 10%- 866,65руб. 0,00
		3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, указаний, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, -отсутствие зафиксированных фактов нарушения трудовой дисциплины - 25 баллов; - наличие от 1 до 2-ух зафиксированных фактов нарушения - 10 баллов.	ежемесячно	25%-2166,64руб. 10%- 866,65руб.
		4. Обеспечение комплексной безопасности помещения в части соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности: - отсутствие нарушений - 25 баллов; - имеется 1 замечание - 15 баллов; - имеется более 1 замечания - 0 баллов.	ежемесячно	25%-2166,64руб 15%-1299,98руб.. 0,00
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов работе в соответствующий период	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

« 16 » 01 2019г.


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУССО «КЦСОН
 города Железногорска»
 З. И. Афанасьева
 « 16 » 01 2019г.

Показатели эффективности деятельности программиста для выплат стимулирующего характера


Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 3110руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Выполнение качественных и количественных показателей работы	1. Своевременная установка программного обеспечения ПК: - нет замечаний 25 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание -15 баллов; - имеется более 1 замечания – 5 баллов.	ежемесячно	25%-777,50руб. 15%- 466,50руб. 5% - 155,50руб.
Выплаты за качество выполняемой работы		2. Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций: - нет замечаний -25 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание -15 баллов; -имеется более 1 замечания - 5баллов.	ежемесячно	25%-777,50руб. 15%- 466,50руб. 5% - 155,50руб.
		3. Высокий уровень организации качественной работы локальной сети учреждения, Интернета: - нет замечаний -25 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание -15 баллов; -имеется более 1 замечания – 5 баллов.	ежемесячно	25%-777,50руб. 15%- 466,50руб. 5% - 155,50руб.
		4.Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики: - нет замечаний - 25 баллов; -имеется 1зафиксированное замечание - 15896, баллов; - имеется более 1 замечания - 5 баллов.	ежемесячно	25%-777,50руб. 15%- 466,50руб. 5% - 155,50руб.
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.	Ежемесячно ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения в пределах фонда оплаты труда

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

« 6 » 01 2019г.


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУССО «КЦСОН
 города Железногорска»
 З. И. Афанасьева
 « 14 » 01 2019г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности парикмахера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г 8964,09руб.
Выплаты за опосредованность и качество результатов работы. Выплаты за качество выполненной работы	Выполнение качественных и количественных показателей работы	1. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления парикмахерских услуг: - отсутствие жалоб на качество предоставляемых услуг -30 баллов; - наличие одной и более обоснованной жалобы - 0 баллов.	ежемесячно	30%-2689,23руб. 0,00
		2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима: - соблюдение сан. эпид. режима -25 баллов; - 1 и более случаев нарушений -10 баллов.	ежемесячно	25%-2241,02 руб 10%-896,40руб.
		3. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, указаний, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний: - отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины -25 баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения – 10 баллов.	ежемесячно	25%-2241,02 руб 10%-896,40руб.
		4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, исполнительской дисциплины, в т. ч. своевременность прохождения медицинского осмотра: - без замечаний - 20 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание - 10 баллов; - наличие более 1 зафиксированного замечания -0 баллов.	ежемесячно	20%-1792,82 руб 10%-896,40руб 0,00
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов работе в соответствующий период.	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

Л. Т. Гавришквива

» 01 2019г.


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУСО «КЦСОН
 города Железнодорожска»
 З. И. Афанасьева
 « 01 » 2019г.

Показатели эффективности деятельности водителя автомобиля

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 6816,24руб.
Выплаты за интенсивность в работе, выплаты за качество выполняемой работы.	Выполнение качественных и количественных показателей работы	1.Безопасность дорожного движения: - отсутствие дорожно-транспортных нарушений - 30 баллов; - 1 и более нарушение по вине водителя -10 баллов.	ежемесячно	30%-2044,87руб. 10%-693,31руб.
		2.Перерасход топлива против установленной нормы: - отсутствие фактов перерасхода топлива - 25 баллов; - имеется 1 зафиксированный факт перерасхода топлива - 10 баллов.	ежемесячно	25%-1704,06руб. 10%-681,62руб.
		3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Своевременное и качественное выполнение обязанностей, указаний, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие официально зафиксированных замечаний: -отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины - 25баллов; - наличие от 1 до 2-ух фактов нарушения -10баллов.	ежемесячно	25%-1704,06руб. 10%-681,62руб.
		4.Соблюдение исполнительской дисциплины, положений Кодекса профессиональной этики: - нет замечаний - 20 баллов; - имеется 1 замечание - 15 баллов; - имеется более 1 замечания -5 баллов.	ежемесячно	20%-1363,25руб. 15%-1022,43руб. 5%-340,81руб.
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения важных, сложных и срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Достижение высоких результатов работе в соответствующий период.	ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллективаЛ. Т. Гавришквива
« 16 » 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОБУСО «КЦСОН
города Железнодорожского»
З. И. Афанасьевва
« 16 » 01 2019г.

Показатели эффективности деятельности уборщика служебных помещений

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в 2019г. 8084,54руб.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение качественных и количественных показателей работы	1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей: - отсутствие замечаний по итогам работы - 50 баллов; - наличие до 2 зафиксированных замечаний -25 баллов; - наличие более 2 замечаний - 0 баллов	ежемесячно	50%-4042,27 руб. 25%-2021,00 руб. 0
		2.Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины: - нет замечаний - 50 баллов; - имеется 1 зафиксированное замечание - 25 баллов; -имеется более зафиксированного 1замечания - 0 баллов	ежемесячно	50%-4042,27 руб. 25%-2021,00 руб. 0
Премияльные выплаты по итогам работы	Качество выполнения срочных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; Достижение высоких результатов работе в соответствующий период	Ежемесячно ежеквартально, по итогам года	Размер определяется приказами директора учреждения

ПРОТОКОЛ

16 января 2019 г.

№ 1

Собрания работников
ОБУСО «КЦСОН города Железногорска»

Всего работников – 59 человека
Присутствовало – 56 еловек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение дополнений в раздел 7 «Социальные гарантии»

2. Обсуждение и утверждение критериев и целевых показателей эффективности деятельности работников на 2019год.

Внесение изменений в приложения №№1-12 «Показатели эффективности деятельности работников» в Положении о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения города Железногорска Курской области»

СЛУШАЛИ:

От работодателя – директора центра Афанасьеву З.И. о том, что с 1 января 2019года вступил в силу Федеральный закон от 03.10.2018г. № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» Статья 185.1 Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

От работников – представителя трудового коллектива Гавришкиву Л.Т. о том, что по информации главного бухгалтера Пантюховой Н.В. в связи с экономией денежных средств от оказания платных услуг, имеется возможность увеличить выплаты стимулирующего характера в соответствии с критериями и целевыми показателями эффективности деятельности работников

Выступили в прениях: Грекова Н.О., Ермакова Л.М., Соколова Н.Б., Миронова М.И.

РЕШИЛИ:

1. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии» п.7.2.9. следующего содержания:

7.2.9. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации:

Предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (статья 185.1 Трудового кодекса РФ).

2. Утвердить показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ОБУСО «КЦСОН города Железногорска» в новой редакции и направить дополнения и изменения в коллективный договор в комитет по труду и занятости населения Курской области для согласования.

Голосовали: единогласно

Председатель собрания:

 Е.Н.Ищенко

Секретарь:

 Н.О.Грекова

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

Печатью *157. 10/20/2007* ... листов

Директор Центра *З.И. Афанасьева*

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ,
ЗАНИМАЕМОСТИ И НАСЕЛЕНИЮ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № *81*

Подпись: *[Signature]*



